

Nokut

Deres referanse

Vår referanse
20/164-2

Vår dato
12.10.2020

Endring i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger - høringsvar fra UHR

Vi viser til høringsbrev av 2. juli 2020 med forslag til endringer av forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

UHR mener det er positivt at utdanningsfaglig kompetanse og undervisningserfaring vektlegges tydeligere ved ansettelse og opprykk i vitenskapelige stillinger, slik forskriften, gjeldende fra 1.9.2019 gjør.

Formålet med de foreslåtte endringene er en presisering av gjeldende rett. UHR mener at de foreslåtte endringene vil tydeliggjøre bestemmelsene i forskriften, men mener samtidig at de viser at bestemmelsene er problematiske.

Vi viser til vårt svar da forskriften var på høring, og vi er fortsatt av den mening at institusjonene må kunne foreta rangeringer ved ansettelse av vitenskapelig personale ut fra en helhetsvurdering, hvor undervisningserfaring og utdanningsfaglig kompetanse må kunne ilegges vesentlig vekt.

De detaljerte bestemmelsene gjør at vi fortsatt er bekymret med tanke på rekruttering av vitenskapelig personale fra utlandet og fra instituttsektoren og andre deler av norsk arbeidsliv.

Problemstillingen knyttet til hvorvidt man kan ansettes som professor uten grunnleggende kompetanse i undervisning og veiledning, men vurderes til å oppfylle kravene som stilles til professor virker søkt. Hvordan kan man dokumentere kvalitetsutvikling uten å ha grunnleggende kompetanse?

UHR har flere arbeidsgrupper i gang som ser på problemstillinger knyttet til denne forskriften og vurdering av vitenskapelig ansattes kompetanse mer generelt. Vi ser behov for en helhetlig gjennomgang av vurderingskriteriene for ansettelse og opprykk.

NOKUT har i sitt høringsbrev invitert til at høringsinstansene kan inkludere uttalelser om forskriftens øvrige bestemmelse. UHR vil trekke fram følgende:

- Forskriftsendringen fra 1.9.2019 gjaldt bare førsteamanuensis- og professorstillingen. En gjennomgang av kompetansekrav for alle stillinger burde være naturlig. Det vil også være naturlig å gjennomgå bestemmelsene om søknadsprosedyrer.
- Krav og prosedyrer for bistillinger bør gjennomgås. Det er ikke gitt at det bør stilles samme krav til stillinger som har lav stillingsprosent og som oftest er midlertidige.

- Nasjonalt og internasjonalt pågår det en rekke prosesser som dreier seg om karriereutvikling i akademia, og som vil kreve endringer i forskriften på sikt. UHR bidrar allerede tungt i disse prosessene, og stiller også gjerne opp i fremtidige regelverksprosesser.

Vennlig hilsen

Alf Rasmussen
generalsekretær

Bente Ringlund Bunæs
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR