

NOKUT - Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen
Postboks 578
1327 LYSAKER

Dok. nummer 20/09777-2
Deres referanse: 19/10258-8
Vår dato: 01.10.2020
Vår referanse: Marita Lien

Høringsvar - endring i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

1. Innledning

Det vises til høringsbrev av 02.07.2020 om endringer i forskrift av 9. februar 2006 nr. 129 om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Forslaget til endringer tar sikte på å:

- *Klargjøre hvordan kravet til utdanningsfaglig kompetanse for ansettelse i stilling som førsteamanuensis i § 1-4 tredje ledd kan oppnås.*
- *Tydeliggjøre muligheten til å oppfylle den utdanningsfaglige kompetanse innen to år etter ansettelse.*
- *Klargjøre forholdet mellom kravene til utdanningsfaglig kompetanse for ansettelse som førsteamanuensis etter § 1-4 tredje ledd og ansettelse som professor etter § 1-2 tredje ledd.*

Universitetet i Sørøst-Norge (USN) mener at endringene som foreslås, fremmer de formålene som angis.

2. Innspill til § 1-2 (4) Kompetansekrav for ansettelse i stilling som professor

«For ansatte ved universitetsmuseer kan institusjonen bestemme at museal formidlingskompetanse skal erstatte utdanningsfaglig kompetanse. For de som ansettes, men ikke for de som gis opprykk, på grunnlag av utøvende kunstnerisk kompetanse, kan kunstnerisk formidlingskompetanse erstatte utdanningsfaglig kompetanse. Institusjonen kan fastsette krav til utdanningsfaglig kompetanse som må erverves etter ansettelsen. Institusjonen fastsetter også kriterier for vurdering og dokumentasjon av kunstnerisk- og museal formidlingskompetanse.»

USN er et samfunnsengasjert og arbeidslivsintegrert universitet som fokuserer på praksisnær, profesjonsorientert og anvendt forskning og utdanning, der et nært samarbeid med både offentlig sektor og næringslivet i regionen er sentralt. En vurdering av mulighetene for å anerkjenne og vektlegge arbeidslivs- og næringslivskompetanse i større grad hadde derfor vært ønskelig.

3. Innspill til § 1-2 (3) Kompetansekrav for ansettelse i stilling som professor

«I tillegg til de krav til grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå som er gitt til stilling som førsteamanuensis, skal det dokumenteres:

- *Kvalitetsutvikling i egen undervisning og veiledning over tid*
- *Bred erfaring med veiledning fortrinnsvis på master/ ph.d.- nivå*
- *Deltakelse i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap.»*

Etter det USN kjenner til er det flere institusjoner som har utarbeidet strengere krav til utdanningsfaglig kompetanse enn det minstekravene i forskriften fastsetter. USN er av den oppfatning at forskriften alene bør fastsette gjeldende krav slik at man får en enhetlig tolkning og praktisering av regelverket i hele sektoren. Når det, som ved dagens ordning, er gitt åpning for å fastsette strengere krav ved hver enkelt institusjon, vil det bli. gjøre det vanskeligere å vite hvorvidt en professor innenfor sitt fagfelt vil være kvalifisert til professor på andre institusjoner enn der man er ansatt. USN er for øvrig kjent med at UHR har nedsatt en arbeidsgruppe som ser på forskriften § 1-2 (3). Forhåpentligvis vil dette føre til en mer omforent forståelse og tolkning av bestemmelsen, herunder hvordan kravene skal vurderes av sakkyndig utvalg.

Vennlig hilsen

Elisabeth E. Borhaug

Personal- og organisasjonsdirektør
Personal- og organisasjonsavdelingen

Marita Lien

Juridisk rådgiver
Personal- og organisasjonsavdelingen

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.