

NOKUT
Postboks 1708 Vika
0121 Oslo

Deres referanse:

Vår referanse:
20/203-1

Vår dato:
29.09.2020

Høringssak: Endringsforslag i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskningsstillinger

Vi viser til høring om forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskningsstillinger. Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning drøftet saken på sitt møte 27-28. august. Regler for ansettelse og opprykk legger vesentlige føringer i arbeidet med å fremme kvinners ansettelse og opprykk på institusjonene, derfor er saken av interesse for Kif-komiteen.

Sentralt i endring av forskriften er ønsket om å i større grad vektlegge utdanningsfaglig kompetanse og undervisningserfaring i tråd med bl.a. kvalitetsmeldingen.

Når forskriften revideres, bør følgende momenter vurderes med bakgrunn i institusjonenes arbeid med kjønnsbalanse ved opprykk og ansettelse.

- Komiteen mener at det er et viktig steg frem at undervisningskompetanse verdsettes i ansettelse og opprykk.
- Forskning på rekrutteringsprosesser (Mangset/Orupabo)¹ tyder på at forskningsproduksjon tillegges mest vekt i bedømmelsesprosessen. Regjeringens utvidelse av kvalitetskriteriene synes ikke å ha fått så stort gjennomslag.
- Kif-komiteen ser positivt på at forskriften definerer kriterier for å bedømme undervisningskompetanse. Et viktig element er hvordan realkompetanse dokumenteres og bedømmes.
- Forskning om kvinners karrierer viser at transparente, tydelige kriterier og prosesser fremmer økt kjønnsbalanse i bedømmelse. Men det er store forskjeller i hvordan kandidater presenterer sin pedagogiske kompetanse (mappe). Det er bra hvis forskriften skaper større grad av struktur og tydelighet på dette området. En klargjøring av kriterier vil være en fordel for kvinners karrierer, men også borge for bedre kvalitet i undervisning.
- Forskriften bør på sikt revideres med bakgrunn i de endrede kravene til forskerevaluering som kommer frem av DORA-erklæringen.

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, Kif-komiteen

Ella Ghosh
seniorrådgiver

¹ Jf. NIFU-rapport; 2019:10 Attraktive akademiske karrierer? Søkning, rekruttering og mobilitet i UH-sektoren Frølich, Noline; Reiling, Rune Borgan; Gunnes, Hebe; Mangset, Marte; Orupabo, Julia; Ulvestad, Marte E. S.; Østbakken, Kjersti Misje; Lyby, Lars; Larsen, Even Hellan

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR